

Значение Jobcentre Plus в трудоустройстве инвалидов в Великобритании

Алексей Кабанов Алексеевич

Аспирант

Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина,
Юридический факультет, Кафедра гражданского процесса и социальных отраслей
права, Москва, Россия

E-mail: kabanovsun@gmail.com

Цель Jobcentre Plus — оказание помощи людям в трудоспособном возрасте найти работу в Великобритании. Агентство было сформировано, когда служба занятости была объединена с агентством по льготам (Benefits Agency) и было переименовано в Jobcentre Plus в 2002 году, а с 2011 года стало частью Департамента труда и пенсий (Department for Work and Pensions (DWP)). Но уважаемый бренд и в настоящее время узнаваем и городские офисы (161 офис) сохранили название Jobcentre Plus offices и продолжают свою работу.

Jobcentre Plus работает на основе индивидуального подхода к соискателю, который может посетить офис агентства в своем городе и посредством специальных терминалов по поиску работы, а также личного собеседования с работниками офиса найти себе работу. Что особенно актуально для работников-инвалидов, такой соискатель может получить подробную телефонную консультацию и найти вакансии через поисковую систему на официальном сайте.

Общий уровень занятости людей с инвалидностью в Соединенном Королевстве в настоящее время один из самых высоких в мире — 47% от числа всех инвалидов. Кроме того, уровень занятости людей с ограниченными возможностями увеличился на 7% за последние восемь лет, что свидетельствует о правильном направлении работы данного органа. Несмотря на эти обнадеживающие данные о занятости, доходы людей с ограниченными возможностями ниже, чем у людей без инвалидности. Это отчасти отражает низкий уровень социального пособия по инвалидности (115 фунтов стерлингов в неделю, а работающий инвалид — не более 101 фунта стерлингов в неделю), который соответствует доходу чуть выше черты бедности, особенно для одиноких людей.

Английский Jobcentre Plus оказывает правовую поддержку в трудоустройстве работникам-инвалидам, в том числе по вопросам применения трудового законодательства и защиты своих прав, помогает решать работодателям проблемы адаптации рабочих мест под потребности инвалидов, устраивает ярмарки вакансий совместно с работодателями, а также исследует практику применения законодательства о дискриминации. Дают рекомендации работодателям по оборудованию рабочих мест для инвалидов. Они наделены правом передачи результатов исследования в контролирующие органы, которые уполномочены применять меры по привлечению к юридической ответственности за нарушения в сфере трудовых отношений.

Необходимо расширить и упорядочить полномочия Федеральной службы труда и занятости по примеру Jobcentre Plus. Эти функции, по моему мнению, должны реформироваться при участии общественных организаций инвалидов совместно с трудовыми инспекциями.

Источники и литература

- 1) <https://www.gov.uk/> Официальный сайт Правительства Великобритании

- 2) <http://ons.gov.uk> Официальный сайт Национальной статистической службы Великобритании
- 3) <http://www.legislation.gov.uk/> Официальная база законодательства Великобритании
- 4) MacDonald Judy, Irene Carter, Roy Hanes, Suzanne McMurphy, Stephanie Skinner. Disability and Social Work Education in the United Kingdom [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://cjds.uwaterloo.ca/index.php/cjds/article/view/173/293>
- 5) Lawson AMM, Flynn E, 'Disability and Access to Justice in the European Union: Implications of the United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities', Yearbook of European Disability Law, ed. by Waddington L, Quinn G and Flynn E, 4 (2013), 7-44
- 6) Lawson AMM, 'Challenging Disabling Barriers to Information and Communication Technology in the Information Society: A United Kingdom Perspective', in Disability and Equality Law, ed. by Emens E and Stein M (Ashgate, 2013)