

Секция «Экономическая социология и маркетинг»

Трудовые карьеры вахтовых работников (на примере Республики Башкортостан)

Туракаев Марсель Салаватович

Аспирант

Санкт-Петербургский государственный университет, Санкт-Петербург, Россия

E-mail: mturakaev@gmail.com

Значительная часть населения российских регионов в условиях формирующейся рыночной экономики 1990-х годов и тем более кризисного развития 2000-х гг. попала в исключительно сложную социальную и экономическую ситуацию. Прежде всего, это относится к сфере занятости, трудового участия, уровня и качества жизни жителей сельских районов российской провинции, в частности, в Республике Башкортостан. Традиционный уклад их хозяйственной деятельности и повседневной жизни в условиях нестабильной занятости и снижения трудовых доходов подвергся серьезным испытаниям. Сложившийся в советское время порядок трудовой занятости был обеспечен преимущественно организацией вахтового труда в северных территориях в нефтяной и газовой промышленности. В постсоветский период эта система претерпела существенные изменения в связи с отсутствием спроса на квалифицированную рабочую силу. Часть трудоспособного населения направилась в большие города.

Трудовые траектории в данной работе рассматриваются в рамках теории жизненных путей. Как пишут исследователи жизненных путей Х.-П. Блоссфельд и И. Хьюинк «формально жизненный путь можно описать как стохастический процесс с непрерывной временной осью и многомерным пространством состояний, отражающим изменяющиеся во времени свойства, позиции и качества людей» [1]. Теория жизненных путей людей позволяет изучить как объективные данные: действия людей, события, капиталы, структурные, институциональные и исторические ограничения и каузальные зависимости между этими данными, так и субъективные процессы принятия решений (стратегии и практики), схемы интерпретации и классификации и др.

Жители сельских районов Башкортостана вынуждены адаптироваться к существующим социально-экономическим условиям. Однако их стратегии и практики в определенной степени уникальны и складываются в типичные трудовые карьеры. Основные типы трудовых карьер или профессиональных траекторий вахтовых работников: а) *домоседский амбивалентный* (равносильно-ориентированный на местную и вахтовую занятость) *тип* трудовой занятости (карьеры); б) *квалификационно и профессионально-ориентированный тип* трудовой мобильности (ориентированный на профессиональный карьерный рост; в) *социокультурно-ориентированный тип* трудовой карьеры (ориентированный на проживание на Родине); г) *позиционно-изменчивый* (ориентированный на постоянную смену места занятости). Также рассматриваются основные стратегии и практики адаптации вахтовых работников к социально-экономическим условиям.

Основными стратегиями (совокупность планов и общих схем реализации жизненных трудовых путей) адаптации вахтовых работников к социально-экономическим и социокультурным условиям сельской местности являются:

1) Инструментальная стратегия (трудовая карьера как способ достижения жизненных целей на своей Родине). Вахтовые работники в первую очередь используют вахтовый труд как способ реализации своих жизненных планов в родных местах проживания. Они работают вахтовым методом, потому что изначально хотели жить в сельской местности. Однако в силу того, что уровень оплаты труда в селе гораздо меньше, чем в городах и

северных регионах страны, они выбрали вахтовый труд как способ разрешения этой дилеммы.

2) Социально-имущественная стратегия (способ обеспечения материального благосостояния). Для некоторых вахтовых работников вахтовая трудовая занятость - это финансовое обеспечение своей семьи и себя. Однако приоритетное значение имеет, прежде всего, семейное благосостояние, нежели индивидуальные материальные или другие денежные запросы.

3) Потребительская стратегия (ориентированная на материальное и духовное потребление). Данная стратегия характерна в первую очередь для молодых вахтовых работников, т. к. они предпочитают тратить свои деньги в большей степени на индивидуальные нужды: посещение увеселительных общественных заведений, покупка материальных предметов и т.д.

В рамках вышеуказанных стратегий выделяются повседневные рутинные практики (набор действий для реализации трудовых карьер и стратегий) вахтовых работников:

а) Поиск выгодной трудовой позиции. В сельских районах Башкортостана сложились традиции в сфере трудовой занятости. Это традиции местных сообществ, которые предполагают либо поиск работы дома, либо за пределами места проживания (постоянная работа или вахтовый метод). Местные жители, которые предпочли остаться жить дома и желающие иметь более высокие доходы по сравнению с односельчанами, работают вахтовым методом. Механизмами поиска работы являются социальные связи: знакомые или родственники, работающие вахтовым методом или даже преемственность поколений (семейная традиция).

б) Воспроизводство рабочей силы через коллективистские практики (совмещения вахтовой занятости и соседства). Соседство выражается в повседневных практиках во время нахождения дома. Данные практики характерны для семейных вахтовых работников, которые наибольшее количество времени проводят дома со своей семьей или родственниками.

в) Воспроизводство рабочей силы как личности (общение с друзьями, активные и пассивные практики проведения досуга вне дома). Вахтовые работники, чей досуг большую часть времени проходит вне дома, характеризуются большей степенью индивидуализма. Они свободны от семейных обязанностей (супруг (а) и дети) и их повседневные практики зависят только от дружеского круга общения.

Вахтовые работники, проживающие в сельских районах Республики Башкортостан находятся в одинаковых социально-экономических обстоятельствах. Но трудовые траектории имеют определенные различия, которые заключаются в особенностях конкретных людей. Так, соседский амбивалентный тип карьерного пути характеризует тех вахтовых работников, которые предпочитают жить на Родине, а зарабатывать на стороне больше денег, чем они смогли бы дома. Социокультурно-ориентированный тип свойственен тем, кто вернулся обратно домой по причине своей привязанности к привычной социокультурной среде. Позиционно-изменчивый тип выделяет вахтовых работников, не желающих мириться с неудовлетворительными условиями и оплатой труда и поэтому часто меняющих свое место работы. Квалификационно и профессионально-ориентированный тип трудовой траектории характерен для тех сельских жителей, вовлеченных в вахтовый мобильный труд, которые обладают более высоким культурным капиталом и нацелены на повышение своей квалификации и (или) смену профессии для дальнейшей восходящей социально-профессиональной мобильности в сфере мобильного вахтового труда и в форме постоян-

ной немобильной трудовой занятости.

Источники и литература

- 1) Блоссфельд Х.-П., Хьюинк И. Исследование жизненных путей в социальных науках: темы, концепции, методы и проблемы (пер. с нем. К. Тимофеевой) // Журнал социологии и социальной антропологии. 2006. Том IX. № 1. С. 15–44.