

**Современные проблемы рынка труда (трудоустройство выпускников вузов)**

Блудков Александр Александрович<sup>1</sup>, Маркович Кристина -<sup>2</sup>

1 - Академия социального управления, Москва, Россия; 2 - Академия социального управления, Москва, Россия

*E-mail: bludkov@yandex.ru*

После окончания вуза большинство студентов часто сталкиваются с проблемой поиска работы. Вопросам трудоустройства студентов и выпускников посвящены исследования в рамках социологии молодежи и труда, социологии и экономики образования. Например, в работе Ю.Р.Вишневого рассмотрены вопросы влияния внешних факторов на профессиональные планы выпускников вузов.[1] Исследование, проведенное с помощью опроса, неформализованных интервью и анализа личных дел студентов, показало, что молодые специалисты после окончания вуза продолжают поиск себя в профессиональном мире и не находят стабильную работу, с которой бы хотели связать свою жизнь трудоустройства

В настоящее время существует множество сетевых ресурсов, с помощью которых можно разместить свое резюме в сети Интернет, а также ознакомиться со свободными вакансиями в различных организациях. Но на таких сайтах редко встретишь резюме студента, выпускник понимает, что это у него нет должного опыта работы и в рейтинге, формируемом сайтом, он будет занимать довольно низкие позиции. Но тем не менее выпускников вузов без опыта готовы принять на работу 70% российских компаний - это показали результаты социологического опроса, проведенного Исследовательским центром портала Superjob среди 1000 представителей компаний-работодателей.

Опросы последних лет свидетельствуют о стабилизации ситуации: в 2013 году молодых специалистов принимал на работу 71% компаний, в 2014 - 72%, в нынешнем - 70%.[2]

Изучив анализ статистики запросов работодателей и предпочтений студентов, мы решили предложить свое решение проблемы трудоустройства студентов, не имеющих опыта работы - создать собственный сетевой ресурс.

Цель нашей работы: Разработать систему трудоустройства выпускников вузов.

Задачи нашей работы:

1. Создать сайт на основе данных об успеваемости и рейтингов внеучебной деятельности студентов.
2. Внедрить систему в сферу информационных технологий государственного и муниципального управления.

Составные элементы базы данных:

1) Успеваемость (Учебные баллы): зачеты, экзамены, курсовые работы студентов, результаты практики студентов в организациях, итоговый государственный экзамен, выпускная квалификационная работа студента.

2) Внеучебная деятельность: научно-исследовательская работа студентов, публикации студентов в сборниках материалов конференции и публикации научно-исследовательских работ, деятельность студентов в студенческих, общественных и иных организациях.

На стартовой странице разместится расширенный поиск, а также фотографии и ссылки на вузы, с которыми мы сотрудничаем. Работодателю может воспользоваться расширенным поиском выпускников по данным вузам либо искать претендента на работу в конкретном, интересующем его вузе.

Поскольку существуют два вида поиска, рассмотрим каждый из них:

1. Глобальный поиск. Критерии отбора указываются работодателем. В ответ на запрос система выдает список студентов, сортируемый по заданным параметрам, из которого работодатель выбирает интересующих его людей.

2. Поиск среди студентов одного вуза. Работодатель выбирает конкретный вуз и осуществляет поиск в базе данных этого вуза.

В первую очередь наша система будет интересна: студентам (возможность получить приглашение на работу по специальности от работодателя сразу после окончания образовательной организации), работодателям (возможность найти потенциальных, перспективных и готовых работать выпускников), государству (решение проблемы безработицы молодых специалистов), вузам (возможность усовершенствовать свои центры трудоустройства).

В целом работа системы заключается в том, что работодатель сам ищет выпускника, соответствующего его критериям и запросам. В то же время студент, на протяжении всего обучения, будет стараться продвигаться по рейтингу вверх, что поспособствует улучшению успеваемости в учебе и развитию студента во внеучебной деятельности.

На ранних этапах нашей работы мы планируем использовать базу данных студентов ГБОУ ВПО МО «Академия социального управления», а в дальнейшем начать сотрудничество с вузами Московской области.

### Источники и литература

- 1) Вишневецкий Ю.Р., Дидковская Я.В., Певная М.В. Проблемы профессионального самоопределения молодежи: анализ ценностных ориентаций и профессиональных стратегий // Информационно-аналитический отчет. Екатеринбург: УрФУ, 2011. 167 с.
- 2) Выпускников вузов без опыта работы готовы принять на работу 70% российских компаний [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.superjob.ru> (дата доступа 01.03.2015).