

Секция «Эффективный менеджмент — важнейший фактор формирования экономики знания»

Кадровое обеспечение государственного управления

Смоленкова Алена Ильинична

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Москва, Россия

E-mail: smolenkova1993@gmail.com

В настоящее время в Российской Федерации процесс реформирования различных сфер общественной жизни (политической, социально-экономической) определил вопрос о необходимости рассмотрения человека, как главного нематериального ресурса как организации, так и государства в целом.[1]

Решения, которые принимают государственные служащие, относятся ко всем видам общественной деятельности, и от того, насколько то или иное решение соответствует потребностям общества, будет зависеть благополучие населения. Любое государство находится в зависимости от качества государственной службы. Высокий уровень ответственности обуславливает предъявление высоких требований к людям, которые находятся на подобных должностях. Только профессионально подготовленные люди способны эффективно реализовывать в рамках закона задачи и функции государственных органов власти. Последовательная и осознанная кадровая политика может укрепить связи между государственными служащими с населением, поднять их авторитет и престиж. Работа по объективной оценке при приеме на службу, роли и значения личностных качеств кандидата, управления кадровым преобразованием, увеличение мотивационной составляющей служебной деятельности позволит повысить профессионализм сотрудников органов власти.[2]

Одной из основных целей работы с кадровым составом государственного управления является формирование образовательного и квалификационного уровня персонала, который соответствует современным политическим, экономическим и социальным условиям и который позволит адаптироваться к новым изменениям общественной жизни. Следует понимать, какие профессиональные кадры необходимы российскому государству, в каком количестве, какими знаниями они должны. Исходя из этого, рассмотрение принципов и специфики формирования кадров органов государственной власти представляется важной задачей, которой следует уделять повышенное внимание. Развитие кадрового обеспечения государственного управления является условием достижения высокого уровня исполнения стоящих перед государством и обществом целей, эффективного использования ресурсов.[3]

В последнее время выявлена проблема, которая связана с тем, что не хватает квалифицированных специалистов, которые в состоянии выполнять свою работу на высоком уровне и отвечать за результаты. В последнее десятилетие требования к персоналу государственных учреждений выросли, поэтому возникла необходимость исследования кадровых процессов.[4]

Государственное управление эволюционирует вслед за преобразованиями, которые происходят в обществе. Современные теории государственного управления содержат универсальные принципы, применимые для любых государств, но, естественно, с учетом специфических особенностей стран. Однако ни одна из существующих в настоящее время концепций не удовлетворяет практиков полностью. Наиболее сложной проблемой остается оценка государственной управленческой деятельности и ее результатов. Государство располагает огромными материальными ресурсами и благами, имеющими сейчас, как никогда, большое значение в жизни людей. Поэтому в настоящий момент так актуально совершенствование государственного управления. Существует причинно-следственная связь

между развитием страны и улучшением качества государственного управления.[5]

Источники и литература

- 1) Охотский Е.В. Теория и механизмы современного государственного управления: учебно-методический комплекс. М.: Издательство Юрайт, Серия: Магистр, 2013.
- 2) Турчинов А.И., Магомедов К.О. Кадровый потенциал государственной гражданской службы: духовно-нравственные проблемы: Монография. М.: Изд-во РАГС, 2010.
- 3) Тавокин Е.П. Принципы, источники, меры оптимизации кадрового состава / Государственная служба, № 6(68), 2010. С. 15-21.
- 4) Магомедов К.О. Кадровая политика в системе государственной власти и управления: мониторинг основных направлений // Мониторинг общественного мнения: государство и общество. 2014. №3 (121). С. 40-46.
- 5) Журнал «Государственное управление. Электронный вестник»: <http://e-journal.spa.msu.ru/>