

Секция «Экономическая социология и маркетинг»  
**Социально-трудовой потенциал жителей г.о.Тольятти**  
**Баженова Юлия Владиславовна**  
*Студент (бакалавр)*

Тольяттинский государственный университет, Тольятти, Россия  
*E-mail: bambino94@yandex.ru*

Социально-трудовой потенциал не есть величина постоянная. Напротив, его количественные и качественные характеристики постоянно меняются под воздействием различных факторов. Формирование качественных характеристик социально-трудового потенциала зависит от уровня экономического и социального развития региона, которые определяются структурой народного хозяйства, межрегиональными связями, развитием социально-бытовой инфраструктуры и т.д.

В июне 2013 года сотрудниками и студентами кафедры «Социология» Тольяттинского государственного университета был проведен опрос жителей города Тольятти с целью изучения характеристик социально-трудового потенциала населения. Всего был опрошен 881 респондент в возрасте от 20 до 50 лет.

В данном исследовании автор анализирует трудовое поведение населения на базе изучения трудовых стратегий. Данные эмпирического исследования в г.о. Тольятти позволяют выделить четыре вида трудовых стратегий. Они выступают базой для изучения эффективности использования социально-трудового потенциала.

На основании проведенного исследования подтвердились поставленные гипотезы. На сегодняшний день прослеживается несоответствие между полученным образованием и имеющейся работой. Было выявлено, что большинство респондентов в данное время не работают по специальности или работают в смежной сфере.

Вторая гипотеза - основной проблемой, которая стоит перед предприятиями - это низкий показатель удовлетворенности различными аспектами труда. В действительности условия труда получили низкую оценку от респондентов.

Так же респонденты равносильно неудовлетворенности условиям труда, дали низкую оценку условиям жизни. Третье гипотезой является то, что в последнее время наблюдается низкая удовлетворенность качеством условий жизни.

Следующая поставленная гипотеза отмечает, что, по мнению респондентов, главным фактором повышение качества жизни населения зависит от финансирования различных объектов. Как было выявлено из анализа эмпирического исследования основным условием повышения качества жизни является материальная сторона.

На основе анализа литературы и результатах опроса можно утверждать, что такой фактор как показатели качества жизни влияют на реализацию социально-трудового потенциала.

Таким образом, необходимо ввести коррективы в политику государства, для улучшения качества жизни населения, которое, в свою очередь, обеспечит повышение социально-трудового потенциала. Требуются большие изменения в политике государства, в отношении человеческого фактора. Она должна быть нацелена на активизацию социально-трудового потенциала.

### **Источники и литература**

- 1) Интеграция образования, науки и производства как фактор инновационного развития региона: материалы Всероссийской научно-практической конференции / Бу-

зулукский гуманитарно-технолог. ин-т (филиал) ОГУ. – Бузулук: БГТИ (филиал) ОГУ: ООО ИПК «Университет», 2012. – 575 с.- С.491-499

- 2) Концептуальная региональная модель социально-трудовой мобильности молодежи (на примере самарского региона) Интеграция образования, науки и производства как фактор инновационного развития региона: материалы Всероссийской научно-практической конференции / Бузулукский гуманитарно-технолог. ин-т (филиал) ОГУ. – Бузулук: БГТИ (филиал) ОГУ: ООО ИПК «Университет», 2012. – 575 с.- С.491-499
- 3) Потребности работодателей в рабочей силе (на примере г.Тольятти) Известия саратовского университета. Новая серия. 2011. Том 11.Серия Социология. Политология. Выпуск 3. – 120 с.- С.46-50 Известия Саратовского университета. Новая серия. 2011. Том 11.Серия Социология. Политология. Выпуск 3. – 120 с.- С.46-50