

**Изучение миграционного поведения молодых ученых на основе данных социологических исследований в Беларуси**

Палховская Екатерина Борисовна<sup>1</sup>, Осипова Екатерина Васильевна<sup>2</sup>

1 - Белорусский государственный университет, Минск, Беларусь; 2 - Белорусский государственный педагогический университет им. Максима Танка, Факультет социально-педагогических технологий, Возрастной и педагогической психологии, Минск, Беларусь

*E-mail: synatko@mail.ru*

Миграционная установка - это отношение индивида к миграции, его способность и намерение начать конкретные действия для осуществления миграции, либо для отказа от нее. Миграционная установка как одна из установок социальных формируется в процессе жизнедеятельности человека под влиянием внешних (социальных) и внутренних (личностных) факторов. В современной науке особую роль выделяют изучению миграционных установок ученых. Так именно наука способствует увеличению роста благосостояния стран с ограниченными энергосырьевыми ресурсами, к которым относится и Республика Беларусь. Изучение миграционных установок и выявление доминирующих факторов при их формировании у молодых ученых позволит разработать концептуальные основы кадровой молодежной политики в научной сфере и социальных механизмов по закреплению молодых ученых в стране. Ряд публикаций белорусских исследователей, касающихся проблематики миграционного поведения, говорят о некотором снижении миграционных настроений - все больше ученых говорят о желании работать в своей стране.

Основные исследования, касающиеся вопросов миграции ученых, проводятся в Центре мониторинга миграции научных и научно-педагогических кадров Института социологии НАН Беларуси. Исследования, проведенные центром в 2006 г показывает, что миграционные установки среди ученых Беларуси выражены более, чем у 10% опрошенных. При этом у молодых ученых (до 30 лет) данная установка выражена сильнее. Среди причин возможного отъезда лидирует работа по контракту - 14,5 %, далее следует эмиграция - 2,2 % молодых ученых, также учеба в аспирантуре - 1,4 %. В значительной степени играет роль пол респондента, так ученые-мужчины гораздо активнее выражали намерение уехать за границу. Важно отметить, что около 30% молодых ученых затруднились ответить на вопрос «Имеете ли Вы планы уехать за границу навсегда или на время?». Это может свидетельствовать о том, что они еще не определились с выбором - тогда они попадают в зону риска, так как нет четкого решения продолжать работать на местах. Также это может свидетельствовать о сокрытии своих миграционных установок. А как показывает исследование российских ученых (И.П. Попова)- совокупность намерений, реализуемых в конкретные действия по сотрудничеству с зарубежными исследованиями, которые позволяют мигрировать даже на непродолжительное время могут выливаться в эмиграцию молодых ученых.

Исследование этого же Центра, проведенное в 2012 году (было опрошено 500 респондентов) позволяет видеть более четкую картину о миграционных установках ученых Беларуси. Планы профессиональной деятельности у молодых ученых в возрасте до 30 лет следующие: остаться работать в своей научной организации 39,0%; 18,4% планируют уйти в другую сферу деятельности, 5,9 % планируют сменить место работы, а треть (33,1%) с планами не определилась вовсе.

Основным фактором, подталкивающим к перемене места работы, молодые ученые обеих возрастных групп отметили низкий уровень заработной платы (32,6%). Вторым по значимости фактором явилось отсутствие возможности вести полноценные научные ис-

следования ввиду отсутствия современной материально-технической базы (13,3%).

Часть молодых ученых планирует сменить сферу своей деятельности. Основным мотивом ухода является низкая заработная плата (34,9%). Далее молодых ученых волнуют невозможность вести полноценные научные исследования ввиду отсутствия современной материально-технической базы (14,5%) и невостребованность результатов научных исследований (12,5%).

Вместе с тем, лишь малая часть молодых ученых планирует для решения накопившихся проблем в ближайшее время выехать за границу. Менее 1% (0,8%) молодых ученых твердо решили уехать за границу на постоянное место жительства. Планы на выезд у них в основном связаны с временной научной деятельностью: 11,5% размышляют о таком варианте дальнейшего развития событий, в то время как 5,3% уже определились и твердо решили выехать за рубеж для временной научной работы и имеют реальную возможность осуществления этого шага. Большинство же (60,3%) не имеет планов выезда за рубеж.

Те молодые ученые, кто твердо решил выехать за границу на постоянное место жительства, основными причинами своего решения назвали семейные обстоятельства (30,0%) и личные материальные трудности (20,0%). Их более старшие коллеги на первое место поставили хорошее предложение работы за границей (26,7%), а на второе и третье места – низкий уровень научной деятельности в Беларуси и низкий уровень финансирования научных исследований (по 20,0% каждая позиция).

Наиболее значимыми ожиданиями от выезда за рубеж для временной научной работы у молодых ученых в возрасте до 30 лет являются повышение своего профессионального уровня (34,8%) и налаживание сотрудничества с зарубежными коллегами (21,7%). В отличие от молодых ученых, их более старшие коллеги надеются поработать на современном оборудовании (26,7%) и наладить сотрудничество с зарубежными коллегами (20,0%).

Таким образом, 1/4 часть молодых ученых планирует сменить место работы или сферу деятельности. Основными причинами перемены места работы/сферы деятельности является «недофинансирование» научной деятельности молодых ученых, неудовлетворенность возможностями исследовательской материально-технической базы, невостребованность результатов исследования. Проведенный опрос не выявил значительных миграционных установок молодых ученых, однако в свете создания ЕЭП и открывающихся возможностей для миграции, это только вопрос времени. Обращаем особое внимание, что около 1/3 молодых ученых затруднились ответить по поводу своих ориентаций на трудовую мобильность и 1/6 часть – о своих миграционных установках. С одной стороны, мы можем предположить, что имеем дело с не определившейся группой ученых, которые примут решение о перемене места работы при возникновении благоприятных обстоятельств, а с другой стороны, возможно, часть молодых ученых, выбравших позицию «затрудняюсь ответить» намеренно скрывают свои планы по перемене места работы или предстоящей миграции.

### Слова благодарности

Работа ведется в рамках гранта БРФФИ № Г14М-057 от 23.05.2014 г. по теме «Миграционные установки молодых ученых: социологический анализ»