

Проблемы безработицы населения и поиск путей ее преодоления в РК и РФ.

Мухматова Амина Джамалаевна

Студент (бакалавр)

Казахский национальный университет имени аль-Фараби, Алматы, Казахстан

E-mail: amin.ka@bk.ru

Переход Казахстана и других постсоветских республик на рыночные отношения ознаменовался появлением рынка труда и безработицы, которой Советский Союз не знал с 1930 по 1991 годы. На сегодняшний день понятие безработицы стало знакомым миллионам трудоспособного населения страны, которое включает в себя всех безработных и занятых граждан [1].

Безработица - не просто отсутствие работы, это также и социальная катастрофа, оказывающая мощное и разрушительное влияние на людей. Поэтому изучение проблемы занятости и безработицы и поиск путей их решения является не просто важным, но и очень актуальным вопросом на современном этапе [2] не только для России и Казахстана, но и для стран всего мира.

Кто же считается безработным? Закон "О занятости населения" РК дает такое определение безработных: " Безработные - граждане в трудоспособном возрасте, не имеющие работы, заработка (дохода), ищущие подходящую работу и готовые приступить к ней". Для получения статуса безработного необходимо зарегистрироваться в уполномоченном органе по вопросам занятости [1]. Закон о занятости указывает также на ряд обстоятельств, препятствующих приобретению гражданином статуса безработного. Так, безработными не могут быть признаны лица, не достигшие 16-летнего возраста; лица, которым в соответствии с законодательством РФ назначены определенные виды пенсий; лица, отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера (а впервые ищущие работу и при этом не имеющие профессии (специальности) - в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера) и др. Лицам, имеющим статус зарегистрированного в органах службы занятости в качестве безработного, законодательство предоставляет большее число гарантий в сфере содействия их занятости (бесплатная профессиональная ориентация, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по направлению органов службы занятости; бесплатное медицинское обслуживание и медицинское освидетельствование при приеме на работу и др.). Их правовой статус дополняется также правом на пособие по безработице, а также обязанностями по соблюдению порядка регистрации и перерегистрации, активному содействию своему трудоустройству, информированию органа государственной службы занятости о своих действиях относительно самостоятельного поиска работы и др [3].

Хотя в странах законодательно урегулированы отношения, связанные с безработицей, количество безработных ежегодно растет. Почему? Основными ее причинами с экономической точки зрения являются:

- структурные сдвиги в экономике, связанные с внедрением новых технологий, оборудования, что приводит к сокращению излишней рабочей силы;
- экономический спад или депрессия, которые вынуждают работодателей снижать потребности в рабочей силе;

- политика правительства и профсоюзов в области оплаты труда: повышение минимального размера оплаты труда увеличивает издержки производства и обращения и, тем самым, снижает спрос на рабочую силу;

- сезонные изменения в уровне производства в отдельных отраслях экономики;

- изменения в демографической структуре населения, т.е. с ростом численности населения в трудоспособном возрасте возрастает вероятность безработицы.

На современном этапе можно сказать, что причинами безработицы также является правовой нигилизм населения, нехватка квалифицированных кадров и конкуренция с потоком работников из зарубежных стран. Все это приводит к таким последствиям как:

- эмиграция;

- сокращение производства;

- увеличение расходов (пособия безработным);

- понижение уровня квалификации незанятого населения;

- снижение жизненного уровня, рост бедности в стране;

- недопроизводство национального дохода;

- снижение налоговых поступлений[4].

Уровень безработицы по статистическим данным на февраль 2015 года в Казахстане составляет 5% экономически активного населения (459,2 тысяч человек). Что же касается России, то на 1 января 2015 года доля безработных составляла 5,5 %. За неделю (18-25 февраля) численность безработных граждан возросла на 2% и составила 979 тыс. 058 человек (по состоянию на 18 февраля 2015 года — 959 тыс. 445 человек) [5]. Все это связано с нынешней обстановкой в мире: кризис, санкции в отношении РФ и др.). "Санкции — это значит предприятия заработали. Это значит, что нужны новые рабочие места. Экономисты и юристы тоже нужны, но в последние 20 лет их очень много выпустили. В настоящее время нехватка именно рабочих специальностей. Это одна из очень серьезных тем", — сказал член центрального штаба ОНФ, депутат Государственной Думы РФ Валерий Трапезников [6].

Для решения проблемы с безработицей государства предпринимают ряд различных мер. К примеру, в Казахстане уже одобрена Концепция государственной молодежной политики Республики Казахстан до 2020 года «Казахстан 2020: Путь в будущее». Данная Концепция предполагает подготовку квалифицированных кадров, устранение молодежной безработицы. В послании Президента РК Н.А. Назарбаева народу Казахстана "Нур жолы - дорога в будущее" говорится о новой стратегии занятости населения, о повышении эффективности рынка труда и о создании новых рабочих мест. "Безработный будет получать грант на приобретение профессии, а не за то, что он безработный. Проблемы бедности надо решать, а не смягчать за счет государственных пособий. Государство будет помогать только объективно нетрудоспособных и малообеспеченным." [6]. В России же на 2015 Правительство планирует выделить 52 миллиарда рублей на комплекс мер по сдерживанию безработицы, а также разработаны следующие государственные мероприятия по борьбе с безработицей:

- стажировка (выпускники школ, ссузов и вузов);

- переподготовка (повышение квалификации);

- профессиональное обучение (смена вида деятельности);

- создание собственного дела (самозанятость);
- общественные и временные работы;
- переезд в другую местность с целью временного трудоустройства.

На 2015 год планируется продолжение смены модели регулирования безработицы: сокращение неэффективных рабочих мест. Данная мера потребует реструктуризацию градообразующих предприятий, создание программ для повышения квалификации, освоения новой специальности [7].

Все предпринимаемые меры должны обеспечить повышение эффективности занятости населения, снижение безработицы, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, а также предоставление социальных гарантий гражданам в области труда.

Источники и литература

- 1) Ахметов А. , Ахметова Г. Трудовое право Республики Казахстан. - Алматы: "Нур-пресс 2005. С. 74-78.
- 2) Кожухметова А.М. Анализ состояния занятости и безработицы в Казахстане // Материалы Республиканской научно- теоретической конференции "Сейфуллинские чтения - 9: новый вектор развития высшего образования и науки" посвященная дню Первого Президента Республики Казахстан. - 2013. - Т.1, ч.2. С. 329-331.
- 3) Куренный А.М. Трудовое право России. - М.: Юристъ, 2004. С. 81.
- 4) Экономическая активность населения Казахстана, 2007 - 2011 // Статистический сборник. Астана, 2012. С. 388.
- 5) Hrdocs.ru. "В России растет число зарегистрированных безработных": <http://hrdocs.ru/novosti/bezrobotnie/>
- 6) Вести.ру: <http://www.vesti.ru/doc.html?id=2393895>
- 7) Семестр.ру: <http://www.semestr.ru/ks523?object=6&razdel=2>