

Секция «Государственный аудит: финансовые аспекты»

**Механизм формирования и использования финансовых ресурсов
коммерческой организации**

Данилова Наталья Анатольевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа
государственного аудита, Москва, Россия

E-mail: starburg-modul@mail.ru

Финансовые ресурсы являются основой деятельности любой коммерческой организации. Реалии нашего времени, а именно нестабильная экономика страны и санкции, введенные зарубежными государствами, делают привлечение дополнительных финансовых ресурсов для организации все более трудным и дорогим процессом.

В декабре 2014 года Центральный банк РФ поднял ключевую ставку с 10,5% до 17%, снизив затем ее до 15% [4]. Такое резкое повышение стало настоящим шоком для экономики, процентные ставки по кредитам на межбанковском рынке поднялись до 20%, а значит, для коммерческих организаций банковские кредиты стали практически недоступны, так как ставки по ним стали достигать 25-30%. Таким образом, одной из первоочередных задач, стоящих перед организациями в настоящее время, является поиск новых источников финансирования их деятельности.

Одним из путей выхода из сложившейся ситуации может стать более широкое применение коммерческого кредита для привлечения краткосрочных финансовых ресурсов. Коммерческий кредит предоставляется предприятиями друг другу в процессе исполнения договоров купли/продажи в виде отсрочки, рассрочки платежа, аванса или предварительной оплаты [1]. Данная форма кредитования привлекательна тем, что условия предоставления кредита, а также плату за пользование определяют сами контрагенты при заключении договора, что делает его весьма гибким инструментом финансового обеспечения деятельности организации.

Следующим возможным источником финансовых ресурсов является аутсорсинг, то есть передача организацией, на основании договора, определённых бизнес-процессов или производственных функций на обслуживание другой компании, специализирующейся в соответствующей области, на основе длительного контракта (не менее 1 года). Рост интереса к аутсорсингу обусловлен тем, что он пока еще не урегулирован нормами законодательства, в отличие от стандартного трудового договора, закрепленного нормами ТК РФ. Это дает возможность организации, пользующейся аутсорсингом, задерживать выплаты заработной платы на более длительный срок, чем при трудовом договоре, не опасаясь ответственности и штрафов и используя денежные средства на иные цели.

Другой способ сокращения затрат и высвобождения необходимых финансовых ресурсов заключается в использовании аутстаффинга или заемного труда. В этом случае рекрутинговое агентство оформляет в свой штат уже существующий персонал компании-клиента, при этом сотрудники продолжают работать на прежнем месте и выполнять свои функции [5]. К основным плюсам относятся снижение нагрузки на кадровую службу, сокращение расходов на содержание персонала, налоговая оптимизация, минимизация рисков. Однако следует отметить, что с юридической точки зрения законность аутстаффинга весьма спорна, с 1 января 2016 года вступает в силу закон, запрещающий применение заемного труда [2].

Еще одним способом привлечения краткосрочного заемного капитала для организации является вексельный заем. Вексельный заем представляет собой выпуск предприятием

собственных финансовых векселей, как правило, домицилированных коммерческим банком или другой финансовой компанией [3]. Это весьма удобный инструмент управления денежными потоками организации, так как она может выписывать векселя по мере необходимости небольшими траншами, которые не требуют ни государственной регистрации, ни залога, а процентная ставка по ним сравнительно низка.

Недоступность банковских кредитов для большинства видов бизнеса малых и средних форм ведет, как правило, к их закрытию. Для продолжения своей деятельности коммерческим организациям необходимо отойти от стандартных моделей кредитования и использовать иные возможности, позволяющие им получать финансирование, минуя банковскую систему.

Источники и литература

- 1) ст.823 Федерального закона от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 31.12.2014) "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)"//"Собрание законодательства РФ 29.01.1996, N 5, ст. 410
- 2) ст.18.1 Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 22.12.2014) "О занятости населения в Российской Федерации"//"Собрание законодательства РФ N 17, 22.04.1996, ст. 1915 (вступает в силу с 1 января 2016 года)
- 3) Корпоративные финансы: Учебник для вузов/Под ред. М.В. Романовского, А.И. Вострокнутовой. Стандарт третьего поколения. – СПб.: Питер, 2011. С.359
- 4) Банк России: <http://www.cbr.ru/>
- 5) HR-Portal: <http://www.hr-portal.ru/>