

Секция «История»

**Социальные вопросы в профессиональной деятельности Б.Е. Щербины
(1961–1975 гг.)**

Камалова Екатерина Игоревна

Студент

НЭПИ (филиал) ТюмГУ, государственное и муниципальное управление,

Нижневартовск, Россия

E-mail: kamalovakate@mail.ru

В начале 1960-х г. одним из направлений государственной политики СССР являлось создание в Западной Сибири крупнейшей в стране базы нефтяной и газовой промышленности. Вопросы, связанные с реализацией поставленных государственных задач решались на уровне областных партийных комитетов. В 1961 г. секретарем Тюменского областного комитета партии был назначен Б.Е. Щербина. Он стоял у истоков создания Западно-Сибирского топливно-энергетического комплекса.

Представление об управленческой деятельности Б.Е. Щербины можно почерпнуть из анализа протоколов партийных секретариатов, бюро, конференций, справочной и научно-публицистической литературы, воспоминаний современников. В этих материалах просматривается широкий спектр профессиональных интересов областного партийного лидера. Среди них немалое внимание было сосредоточено на решении социальных проблем.

Так, одним из ключевых стал вопрос формирования кадрового потенциала Обского Севера. В этой связи уже в 1963 г. по инициативе и при непосредственном участии Б.Е. Щербины было разработано предложение о подготовке инженеров в регионе[1]. В результате, принятое 4 декабря 1963 г. Постановление правительства об организации подготовительных работ по промышленному освоению Западной Сибири учитывало создание в Тюмени многопрофильного индустриального института.

Другой стороной кадрового дефицита была проблема закрепления специалистов на предприятиях и организациях Тюменской области.

Этот вопрос широко обсуждался на XX и XXI Ханты-Мансийской окружной партийной конференции (1964 и 1966 гг.). Только в течение 1967 г. Б.Е. Щербина трижды поднимал его на заседаниях бюро Тюменского обкома партии. Он считал, что: «Большое значение в закреплении кадров имеет строительство дорог, клубов, детских садов, яслей, организация автобусного сообщения. На селе молодежи требуется распорядок с двумя выходными днями. Кто думает найти какую-то одномерную формулу закрепления кадров – ошибается. Ее просто не существует»[2].

Вместе с тем механизмов решения этих вопросов партийные организации фактически не имели. Региональные партийные управленцы могли лишь указать промышленникам на существующую проблему. Так, в 1966 г. Б.Е. Щербина обращался к руководителям крупных промышленных объединений «Главтюменьнефтегаз» и «Главтюменьнефтегазстрой» с требованием без согласия обкома не исключать из титульных списков объекты социально-культурного назначения. Однако финансовые ресурсы для завершения этих работ запланированы не были.

Таким образом, мы видим, что социальные проблемы занимали важное место в работе секретаря Тюменского областного партийного комитета. Вместе с тем такие объек-

тивные факторы, как приоритеты государственной политики связанные с ускорением темпов добычи нефти и газа за счет интересов населения, ограничивали профессиональные компетенции региональных партийцев.

[1] ВУЗ, нефть и люди: Сборник статей: 30-летию Тюменского индустриального института посвящается / сост. В.Е. Копылов. Тюмень, 1993. С. 17.

[2] ГАСПИТО (Государственный архив социально-политической истории Тюменской области). Ф. 124. Оп. 200. Д. 5. Л. 69.

Источники и литература

1. В.Е. Копылов. ВУЗ, нефть и люди: Сборник статей: 30-летию Тюменского индустриального института посвящается. Т., 1993. С. 17.
2. ГАСПИТО (Государственный архив социально-политической истории Тюменской области). Ф. 124. Оп. 200. Д. 5. Л. 69.