

Секция «Государственное и муниципальное управление»

Молодежное правительство как технология управления политической карьерой

Железникова Ксения Викторовна

Студент

Российская академия народного хозяйства и государственной службы, Волгоградский филиал, Государственного и муниципального управления, Волгоград, Россия

E-mail: Ksenekhka_zheleznikova@rambler.ru

В настоящее время в нашей стране происходят значительные преобразования экономического, политического, социального, культурного и иного характера, появляются новые тенденции в государственном управлении, а также меняется положение России на мировой арене. Во все процессы, так или иначе, вовлечена молодежь. При этом для государственного управления важно не столько пассивное участие молодых людей в проводимых мероприятиях, сколько готовность молодежи к активному взаимодействию с государством, участию в решении различных проблем, существующих в современном обществе, готовность связать свою жизнь и карьеру с государственным управлением.

Согласно одному из определений, карьера – это результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом [4]. Осознанное планирование карьеры и определение своего жизненного пути, как правило, начинается уже у школьников при выборе учебного учреждения для продолжения обучения.

Стоит отметить, что в России существует большое количество ВУЗов, осуществляющих профессиональную подготовку специалистов в области государственного и муниципального управления. Самыми престижными по уровню образовательных программ в данной сфере являются Московский государственный университет имени Ломоносова, Санкт-Петербургский государственный университет, Государственный университет управления, Высшая школа экономики, Российская Академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и некоторые другие.

Однако лишь немногие выпускники данных ВУЗов в первые несколько лет после окончания обучения поступают на государственную или муниципальную службу или связывают свою деятельность с работой в общественных и политических организациях и объединениях.

Объясняется это определенными барьерами для поступления на государственную службу: требованиям к стажу, опыту, квалификации и наличием свободных мест. Система прохождения стажировок на государственной службе в России с последующим трудоустройством до сих пор недостаточна развита.

Поэтому очевидно, что для улучшения качества государственного и муниципального управления стоит не только совершенствовать стратегии управления карьерой действующих государственных гражданских и муниципальных служащих, но и разрабатывать механизмы по вовлечению молодых людей, изначально имеющих активную гражданскую позицию и соответствующие знания и навыки в данной сфере, в процесс управления государством.

Одним из таких механизмов улучшения кадрового состава на государственной службе могут служить молодежные правительства или команды-дублеры Правительств субъ-

ектов Российской Федерации.

Согласно определению, данному на портале Федерального агентства по делам молодежи, молодежное правительство – это общественное объединение, созданное при губернаторе (правительстве) субъекта РФ с целью обучения и продвижения молодых профессионалов для работы на государственной гражданской службе [3].

Социологические исследования мнения молодежи о деятельности молодежных правительств и парламентов показывают, что основной мотивацией участия в деятельности подобных объединений является возможность в дальнейшем построить карьеру в органах государственной власти [2].

Фактически, молодежные правительства в большинстве субъектов Российской Федерации формируются по результатам конкурсов проектов сроком на 2 года. Во время работы в молодежном правительстве, участники проекта изучают деятельность министерств и ведомств в качестве «дублеров» министров.

В данном объединении молодые люди получают следующие возможности:

- приобретение практических навыков работы на государственной службе;
- обеспечение «профессионального задела» для дальнейшей профессиональной самореализации в сфере государственного управления;
- достижение более высокого должностного статуса в иерархии государственных должностей, возможность получения более высокой оплаты труда;
- получение более содержательной и адекватной профессиональным интересам и склонностям работы;
- развитие профессиональных управленческих способностей за счет организации;
- формирование структуры неформальных отношений в сфере государственной службы и в системе власти;
- возможность трудоустройства в органы власти после окончания работы в Молодежном правительстве и др.

Стоит отметить, что на основе анализа официальных документов, опубликованных, в открытых источниках и на сайтах Правительств различных субъектов Российской Федерации удалось выяснить, что среднее количество трудоустроившихся в органы государственной и муниципальной власти, а также в подведомственные учреждения составляет 45% от общего числа членов молодежных правительств.

Чаще всего члены молодежных кабинетов министров, после получения профессионального образования, имея опыт общественной работы в Молодежном правительстве, становятся помощниками министров в правительствах субъектов Российской Федерации, заместителями председателей различных городских и областных комитетов, сотрудниками и руководителями муниципальных бюджетных учреждений или унитарных предприятий.

Таким образом, для государства молодежные правительства являются своеобразной системой подготовки квалифицированных кадров для работы на государственной

гражданской службе во всех регионах России, а для молодых людей, студентов и выпускников ВУЗов, молодежные правительства представляют собой своеобразный социальный лифт и могут рассматриваться в качестве технологии управления политической карьерой государственного служащего.

Литература

1. Государственная служба Российской Федерации: основы управления персоналом / Под общей ред. В. П. Иванова – М.: «Известия», 2003. – 410 с.
2. Нуштаев Д. Портрет участника смены «Молодежные правительства» Форума «Селигер -2012». Официальный сайт Ассоциации молодежных правительств России: http://molprav.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=902.
3. Официальный сайт Федерального агентства по делам молодежи. Проект «Молодежные правительства»: <http://www.fadm.gov.ru/projects/mpr/>.
4. Саркисова И.Б. Управление карьерой в сфере государственной гражданской службы: <http://sibac.info/index.php/2009-07-01-10-21-16/2848-2012-05-26-19-51-45>.