

Секция «Юриспруденция»

Порядок заключения трудового договора

Закирова Динара

Студент

Ижевский государственный технический университет, Экономика, право и

гуманитарные науки, Ижевск, Россия

E-mail: dinara909@yandex.ru

Порядок заключения трудового договора

Закирова Динара Минирахмановна

Студент 4 курса

Ижевский государственный технический университет,

факультет «Экономика, право и гуманитарные науки»,

Ижевский государственный технический университет,

факультет «Экономика, право и гуманитарные науки», <?xml:namespace prefix

= o ns = "urn:schemas-microsoft-com:office:office"/>

г. Ижевск, Россия

E-mail:

E-mail: dinara909@yandex.ru

Развитие российского трудового законодательства свидетельствует о восприятии прогрессивных идей социальной защищенности труда человека. Социальная политика государства, его вмешательство в регулирование трудовых отношений в острых критических ситуациях особенно необходимы во времена реформирования общества. Настоящий период общественного развития России характеризуется обострением различных противоречий, в том числе между интересами работодателя и работника. Первый заинтересован в улучшении качественных и количественных показателей труда работника, повышении производительности труда, росте прибыли. Работник - в повышении заработной платы и улучшении условий труда. Это нормальное противоречие сторон трудового правоотношения.

Важной формой цивилизованного разрешения этих противоречий является внедрение договорного метода в регулирование отдельных трудовых правоотношений при сохранении государственного регулирования основных социальных гарантий работника (установление минимальной заработной платы, минимального отпуска, оснований для увольнения, процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров). В настоящее время договорный метод воплощается в заключение коллективных договоров работников организации, филиала, представительства с работодателем; коллективных соглашений, в число участников которых наряду с работниками и работодателями на уровнях Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, территории, отрасли, профессии входят органы исполнительной власти и местного самоуправления. Указанные договоры и соглашения регулируют социально-трудовые отношения работников и работодателей.

Договор работника и работодателя - важнейший юридический факт, влекущий возникновение индивидуального трудового правоотношения.

Трудовые договоры представляют собой сделки в трудовом праве, выражающие, как правило, свободные волеизъявления соответствующих субъектов.

Существуют ограничения, запреты на заключение индивидуальных трудовых договоров. Так, работодатель не вправе заключать трудовые договоры с лицами, лишенными права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью в течение назначенного судом срока, или с государственными служащими, состоящими между собой в близком родстве или свойстве, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного другому.

В теории договорного права бесспорна идея: если заключение договора обязательно для одной или более сторон, другая сторона вправе настаивать на его заключении, обладая при этом возможностью обращения в юрисдикционный орган с требованием о понуждении к заключению договора в случаях уклонения обязанной стороны.

Долгое время только в постановлениях высших судебных инстанций признавалось право лица требовать заключения с ним в такой ситуации трудового договора по суду. Лишь в 1992 году оно было закреплено законодательно (ч.3 ст.210 КЗоТ), а в последующем в Трудовом Кодексе РФ.

Заключение недействительного договора является правонарушением и должно влечь санкции для правонарушителей.

Таким образом, мы можем заключить, что институт трудового договора в действующем российском законодательстве в целом соответствует потребностям общества, поскольку при соблюдении принципа свободы договора он предусматривает гарантии прав работника как более «слабой» стороны.

Литература

1. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ И СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА:
2. 1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 года// «Российская газета» от 25 декабря 1993 года.
3. 2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001, №197-ФЗ// Принят ГД ФС РФ 21.12.2001, ред. от 25.11.2009 // КонсультантПлюс, версия 2009.
4. 3. Уголовный Кодекс Российской Федерации от 13.06.1996, №63-ФЗ// Принят ГД ФС РФ 24.05.1996, ред. от 06.12.2007// КонсультантПлюс, версия 2009.
5. 4. Федеральный закон от 27.07.2004, №79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации»// Принят ГД ФС РФ 07.07.2004, ред. от 01.12.2007// КонсультантПлюс, версия 2009.
6. 5. Федеральный закон от 25.07.2002, №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»// Принят ГД ФС РФ 21.06.2002, ред. от 01.12.2007// КонсультантПлюс, версия 2009.
7. 6. Федеральный закон от 25.07.2002, №113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе»// Принят ГД ФС РФ 28.06.2002, ред. от 06.07.2006// КонсультантПлюс, версия 2009.
8. 7. Федеральный закон от 28.03.1998, №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»// Принят ГД ФС РФ 06.03.1998, ред. от 04.12.2007// КонсультантПлюс, версия 2009.

9. 8. Закон РФ от 18.04.1991, №1026-1 «О милиции»// *Ред. от 02.10.2007*// КонсультантПлюс, версия 2009.
10. 9. Федеральный закон от 17.01.1992, №2202-1 «О прокуратуре РФ»// *Ред. от 24.07.2007*// КонсультантПлюс, версия 2009.
11. 10. Закон РФ от 26.06.1992, №3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации»// *Ред. от 24.07.2007*// КонсультантПлюс, версия 2009.
12. 11. Федеральный закон от 21.07.1997, №114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации»// *Принят ГД ФС РФ 18.06.1997, ред. от 02.03.2007*// КонсультантПлюс, версия 2009.
13. 12. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003, №225 «О трудовых книжках»// *ред. от 19.05.2008*// КонсультантПлюс, версия 2009.
14. 13. Постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 г., «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек»// *Зарегистрировано в Минюсте РФ 11.11.2003 №5219*// КонсультантПлюс, версия 2009.
15. 14. Постановление Пленума Верховного Суда РФ *ред. от 28.12.2006*, №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ»// КонсультантПлюс, версия 2009.
16. УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА:
17. 1. Гусов, К.Н., Толкунова, В.Н. *Трудовое право России: Учебник*. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008. С.496.
18. 2. Киселев, И.Я. *Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда*. М.: Изд-во Эксмо, 2008. С.608.
19. 3. Колобова, С.В. *Трудовое право России*. ЗАО Юстицинформ, 2008. С.124.
20. 4. Миронов, В.И. *Трудовое право России. Учебник*. ООО «Журнал «Управление персоналом»», 2008. С.524.