

Секция «10. Современное российское общество: политическое, социальное и культурное измерение»

**Влияние международной трудовой миграции на развитие рынка труда
Санкт-Петербурга**

Бугаев Максим Андреевич

Студент

*Санкт-Петербургский государственный университет, Экономический факультет,
Санкт-Петербург, Россия*

E-mail: alximik-buks@yandex.ru

Научный руководитель

д. э. н. Алпатов Геннадий Евгеньевич

Экстенсивный рост экономики России вызвал повышенный спрос на трудовые ресурсы. Одновременно низкий уровень жизни в странах бывшего СССР привел к притоку свободных рабочих рук на территорию России. Как и любое явление, эмиграция сопровождается не только положительными результатами, но и рядом отрицательных социальных и экономических следствий.

В данной работе основное внимание акцентировалось на изучении структуры занятости иностранных трудовых мигрантов на рынке труда Санкт-Петербурга, предложений в отношении упорядочения процессов миграции и противодействия трудовому демпингу. Необходимо отметить, что анализировались данные по легальной внешней трудовой миграции. То есть, квоты на иностранных мигрантов, выделяемых Санкт-Петербургу, а также запросы разрешений: о приеме на работу иностранных граждан со стороны юридических лиц по разным районам города.

При рассмотрении общего уровня дефицита рабочей силы на рынке труда Санкт-Петербурга прослеживается тенденция, когда количество официально зарегистрированных безработных, не может удовлетворить спрос на рабочую силу в городе (См. рис. 1).

В этой ситуации работодатели Санкт-Петербурга вынуждены покрывать недостающий спрос среди местных трудовых ресурсов иностранными мигрантами. В советский период данная ситуация решалась за счет привлечения работников из периферийных регионов. В настоящий момент, уровень внутренней миграции так же не позволяет покрыть дефицит рабочей силы, во многом это связано с тем, что происходит занижение уровня заработной платы. На таких условиях согласны работать только выходцы из государств СНГ, занятые в отраслях экономики с высокой долей тяжелого физического труда и небольшим уровнем заработной платы, т.е. на тех производствах, которые имеют низкий спрос среди местного населения.

Если рассматривать статистику по Санкт-Петербургу на 2012 г., то это следующие отрасли: строительство (34,6%); операции с недвижимым имуществом (24,2%); оптовая и розничная торговли (11,7%); транспорт и связь (9,8 %); обрабатывающее производство (9,5 %); другие сферы (10,2%).

Отсутствие развитой системы ПТУ на территории Санкт-Петербурга, так же оказывает определенный отрицательный эффект по вытеснению иностранными мигрантами рабочих специальностей среди коренных жителей [1].

Привлечение трудовых мигрантов из регионов России позволило бы уменьшить долю иностранных рабочих, но реализация данной концепции требует пересмотра количества квот для внешних трудовых мигрантов и контроля за уровнем средней заработной платы. Одним из решений данной проблемы могло бы стать повышение величины МРОТ до уровня, который позволил бы лишить работодателя возможности платить мизерные заработные платы, за которые отказываются работать местное население и приезжие из других регионов России. В настоящий момент (согласно письму ФНС от 15.02.2012 г. № ЕД-2-3/111) доход, равный минимальному размеру оплаты, труда, не освобождается от налогообложения налогом на доходы физических лиц.

Введение в настоящий момент отдельного МРОТ для штрафов, так же позволяет увеличить минимальный размер оплаты труда, так как препятствий со стороны потерь бюджета и со стороны населения от штрафов для повышения МРОТ - нет.

Если не учитывать строительную сферу, где велика доля мигрантов из всех стран СНГ, государства ближнего зарубежья можно разделить по квалификации мигрантов на следующие категории. Выходцы из стран Средней Азии заняты в области транспорта и связи, оптовой и розничной торговли. Жители Украины и Молдавии в обрабатывающем производстве.

Однако, несмотря на значительное количество мигрантов, они не могут решить проблему с дефицитом рабочей силы в отраслях промышленности, в первую очередь машиностроения. Это связано с тем, что в большинстве своем внешние мигранты имеют низкий уровень квалификации, за исключением выходцев из Украины и Молдавии. Недостаточная подготовка кадров приводит к невозможности привлечения приезжих из стран СНГ в отрасли промышленности.

Одной из возможностей по решению данной проблемы могло бы стать создание программы по привлечению русскоязычного населения из стран СНГ на рабочие специальности на стадии обучения в ПТУ и техникумах с дальнейшей профессиональной подготовкой. Что касается коренного населения государств Средней Азии, то в отношении них можно было бы использовать схожую схему мероприятий, но только финансируемую за счет средств частных инвесторов; предприятий, имеющих дефицит в рабочих специальностях, который не покрывается местными трудовыми ресурсами. Осуществление данной концепции (в отношении выходцев из стран Средней Азии) позволило бы решить несколько проблем сразу, а именно: отбор иностранных мигрантов на начальном этапе; создание квалифицированной рабочей силы, интегрированной в экономику города; политический контекст.

Данный механизм позволяет закрыть дефицит рабочей силы в промышленной сфере и улучшить ситуацию с профессиональным техническим образованием в Санкт-Петербурге (за период с 2006 -2010 гг. произошло сокращение ПТУ с 71 до 60).

Но при этом, очень важно учитывать то, что в СССР имелись схожие программы: в частности по привлечению жителей Вьетнама для обучения в ПТУ. Это привело к тому, что они по окончании оговоренного срока пребывания не собирались возвращаться во Вьетнам и объединялись в полукриминальные сообщества. Пришлось милиции потратить немало усилий, а Правительству - средств, чтобы выдворить их с территории СССР. Минимальная степень их социализации привела к слабой интеграции в наше общество. При реализации данной программы, необходимо обратить внимание на привлечение в рабочие специальности, в первую очередь русскоязычного населения, так

как это позволит решить проблему с дефицитом на рынке труда и улучшить демографическую ситуацию.

Необходима организация частно-государственного софинансирования в развитии базы технического образования, когда компании спонсируют учебные заведения, готовящие кадры для дальнейшей трудовой деятельности на их предприятиях.

На мой взгляд, привлечение русскоязычного населения с территории СНГ в сочетании с повышением МРОТ, были бы неплохим дополнением к принципам избирательности (отбор мигрантов на основе трудовых навыков) и проактивности (регулирование миграционных потоков в странах «донорах») концепции о миграционной политике Правительства РФ, принятой до 2025 года.

Литература

1. Отчет УФМС по Санкт-Петербургу и Ленинградской области о миграционной ситуации в Санкт-Петербурге за 2010 г.

Иллюстрации

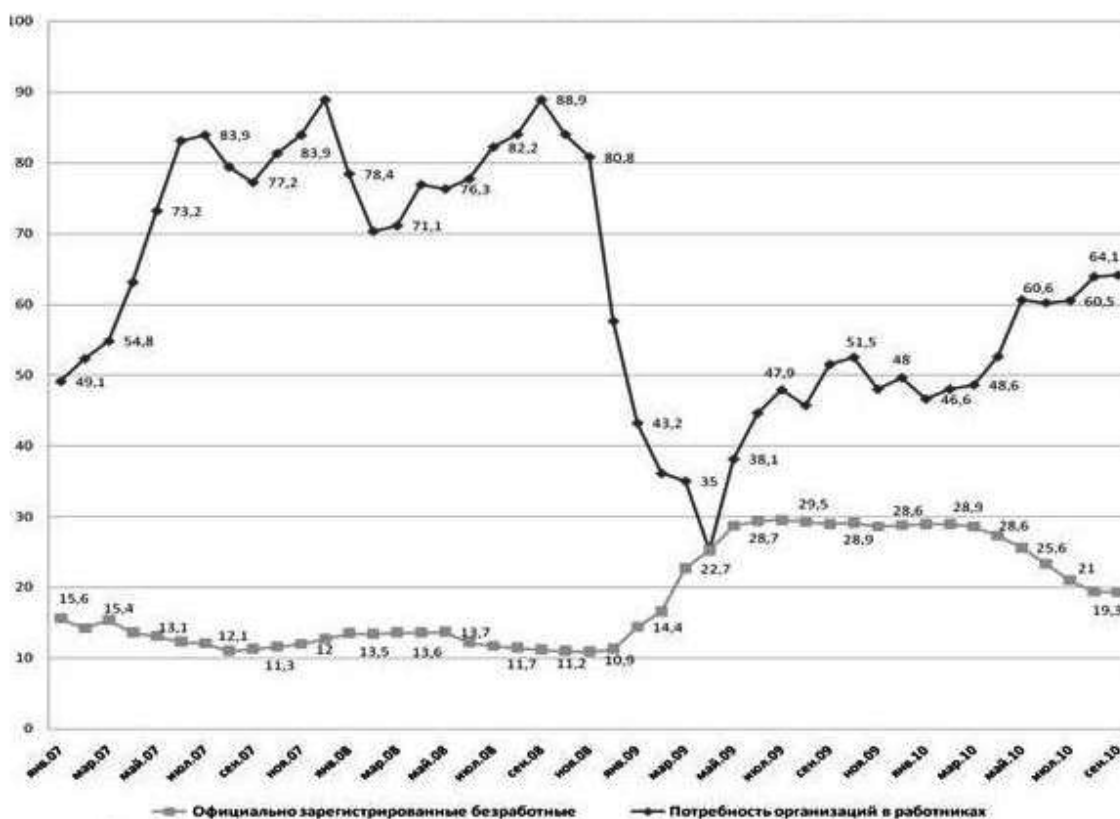


Рис. 1: Дефицит рабочей силы в Санкт-Петербурге (2007-2010 гг.)