

Секция «7. Развитие управленческого потенциала в инновационной экономике»

Роль человеческого капитала в социально-экономическом развитии и построении инновационной экономики

Щукин Иван Анатольевич

Москва, Россия

E-mail: ishukin@mail.ru

Научный руководитель: к.э.н., доцент, заместитель декана факультета «Государственное и муниципальное управление» Бутова Т.В.

Развитие экономической системы тесно связано с формированием постиндустриального, информационного общества и является одной из долгосрочных задач российской экономики. Выполнение поставленной задачи позволит изменить структуру российского экспорта, сменить ориентацию с добычи полезных ископаемых на наукоемкие технологии. При формировании инновационной экономики, где определяющую роль играет такой специфический ресурс как знания, необходимо обратиться к анализу человеческого капитала. Функционирование и развитие человеческого капитала становится также важным, как и внедрение современных технологий. Человеческий капитал является средством, с помощью которого разрабатываются данные технологии. Мировой опыт демонстрирует, что становление современного общества связано с концепцией человеческого развития, с развитием сферы образования и науки, в которой происходит накопление человеческого капитала. Для России характерны такие проблемы как проблема доступности, востребованности и эффективности получаемого образования[1]. Характерными проблемами для российских реалий также являются устаревание знаний, утечка молодых специалистов, депопуляция населения. Сложившаяся ситуация требует создания теоретической базы, которая будет соответствовать задаче формирования инновационного общества. Особенно актуальна теоретическая проработка проблем, связанных с развитием человеческого капитала.

Человеческий капитал является определяющим фактором конкурентоспособности организации. Развитие человеческого капитала является приоритетным направлением в повышении конкурентоспособности предприятий из-за изменений в таких конкурентных преимуществах, как наличие современных технологий и знаний. На развитие человеческого капитала и его воздействие на конкурентоспособность организации в условиях формирования инновационной экономики воздействуют следующие факторы: инвестиции в образование, повышение квалификации, инвестиции в здоровье персонала[2]. Влияние инновационной активности человеческого капитала на конкурентоспособность предприятия является эффективным при наличии системности в условиях создания единого информационного поля страны, которое построено по сетевому принципу. В данном случае имеет место синергетический эффект взаимодействия всех субъектов инновационного процесса. Формирование условий и предпосылок для перехода предприятий на инновационное производство является необходимым элементом для становления и развития инновационного общества. Важнейшими направлениями государственной поддержки являются[3]:

1. поддержка инновационной деятельности субъектов малого предпринимательства;

2. формирование правовой среды, обеспечивающей беспрепятственное развитие сферы инновационного производства;
3. формирование инфраструктуры;
4. создание НИС и рациональное управление ею.

Формирование человеческого капитала сходно с развитием и накоплением финансового капитала. Инвестиции в человеческий капитал осуществляются для получения дополнительных прибылей, при этом происходит накопление навыков и способностей, приобретаемых человеком.

Развитие человеческого капитала требует как от самого индивида, так и от общества в целом значительных инвестиций[4]. Инвестициями в человеческий капитал являются расходы на получение образования, накопление профессионального опыта, миграцию, получение информации о рынке труда в процессе поиска работы.

Методологический принцип доходности инвестиций в человеческий капитал означает, что инвестиции в него должны быть экономически эффективны[5]. Человеческий капитал должен приносить инвестиционную отдачу.

Немаловажное значение приобретает процесс воздействия человеческого капитала на создание инновационной экономики, под которой следует понимать экономику знаний, то есть такой тип экономики, где создаются, распространяются и используются знания для обеспечения роста и конкурентоспособности, при этом основные инновационные процессы признаются главным фактором развития.

Человеческий капитал при этом является функциональной частью инновационного производства и главным элементом социально-экономического развития экономики, который обуславливает темпы экономического роста.

Инновационное развитие экономики обуславливает существенные аспекты формирования и развития человеческого капитала. Важнейшим из них является необходимость неразрывной связи образовательного процесса с производственной деятельностью.

Регулирование процесса создания человеческого капитала является новой экономической функцией государства, необходимой для эффективной инновационной деятельности. При осуществлении государственной поддержки инноваций необходимо учитывать особый статус человеческого капитала в инновационном производстве.

Важнейшим аспектом инновационной деятельности является конкуренция, которая влияет на выбор организаций более совершенных способов развития, что позволит занять наиболее выгодные позиции на рынке, удерживать и расширять их. Низкая оценка роли человеческого капитала остается одним из важнейших недостатков управления российской экономикой.

Инновационная стадия экономического развития предполагает существенное воздействие на личность сотрудника как главного элемента человеческого капитала. Всестороннее развитие корпоративной культуры и переход от привычной трактовки прибыли к стоимостному мышлению является определяющим фактором долгосрочного управления организацией и роста ее конкурентоспособности.

[1] Макарова Е. О. Человеческий капитал в инновационной экономике // Вестник Казанского ГАУ. 2008. № 2(8).

[2] Любимцева С. Инновационная трансформация экономической системы // Экономист. 2008. № 9. С. 28-38.

[3] О государственной экономической политике Семкина О.С., Сираждинов Р.Ж.

Вестник Университета (Государственный университет управления). 2012. № 17. С. 074-078.

[4] Социальные проблемы модернизации России Данилова О.В., Плотичина Л.А. Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. 2012. Т. 109. № 5. С. 106-111.

[5] Роль инновационно-активных предприятий в современном развитии зарубежных государств Панина О.В., Пухова М.М., Платини Э.А. Трубопроводный транспорт: теория и практика. 2010. № 2. С. 36-40.

Литература

1. Социальные проблемы модернизации России Данилова О.В., Плотичина Л.А. Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. 2012. Т. 109. № 5. С. 106-111.
2. Роль инновационно-активных предприятий в современном развитии зарубежных государств Панина О.В., Пухова М.М., Платини Э.А. Трубопроводный транспорт: теория и практика. 2010. № 2. С. 36-40.
3. О государственной экономической политике Семкина О.С., Сираждинов Р.Ж. Вестник Университета (Государственный университет управления). 2012. № 17. С. 074-078.
4. Макарова Е. О. Человеческий капитал в инновационной экономике // Вестник Казанского ГАУ. 2008. № 2(8).
5. Любимцева С. Инновационная трансформация экономической системы // Экономист. 2008. № 9. С. 28-38.